**全心全意服务教师 促进学校发展踏上新征程**

——2018年学校工会工作总结

武进区南宅实验学校工会

 2018年，我校工会在上级工会和校党支部的领导下，在校行政的大力支持下，坚持科学发展观，围绕中心、服务大局，自觉与教育发展同步，全面履行工会职责，在深化学校民主建设、促进教职工队伍建设、加强工会自身建设等方面做了大量扎实有效的工作，充分地发挥了党政联系教职工的桥梁和纽带作用。

**一、落实民主管理，发挥工会的监督作用**

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。2018年学校工会坚持教职工大会制度，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，积极参与学校的民主管理。

**1.参与学校的决策。**校工会主席均参加校党政办公会议，工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。2018年在学校、集团新的三年发展规划制定等方面，校工会帮助学校不断修改完善，并在全体教职工大会上审议，保证方案体现民意，取得实效。2018年7月5日审议评通过了《南宅实验学校全员岗位聘任方案》，推动了学校教师民主管理。

**2.民主评议领导。**民主评议学校领导干部，是推动学校实现管理民主化、科学化的重要途径。校工会积极开展此类活动，有效激发了全体教职员工的智慧与力量，为学校建设成为省内一流品牌学校凝聚了更加强大的力量。5月22日，我校在进化楼报告厅举行校级领导班子述职大会。教职工采用无记名方式，对校级领导班子进行了测评。

**3.监督校务公开。**学校工会积极协助校党支部全面贯彻教育局工会关于“校务公开”的意见精神，积极参与监督更项校务公开。积极向全校教职工全面公开学校党建、职评、评优、年度考核等各项工作情况。

**二、加强教师队伍建设，配合党政做好教育教学工作。**

**1.开展系列活动，强化师德建设。**

**加强学习，严以律己。**工会以师德师风教育为核心，教育引导教师严格遵守《“新时代教师职业行为十项准则”及幼儿园、中小学教师违反职业道德行为处理办法》，省、市关于开展拒绝有偿补课的文件精神，结合区师德建设百千万工程，第十一个师德建设月活动，与每一位教师签订了拒绝有偿家教承诺书，并上传省教师平台。

**发挥榜样，示范引领。**校工会与集团联合积极宣传我校教师师德模范事迹。开展“师德讲堂”活动。9月10日，蒋丽琴、朱小燕在集团道德讲堂上作了事迹宣讲，9月28日下午，蒋春梅、徐兰月老师又在集团班主任工作交流大会上作了经验交流。通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献。2018年教师节，我校工会与市农工党百万光彩基金联合对我校的师德标兵、优秀教师和班主任进行表彰，他们的榜样示范作用，极大地调动了广大教师奉献教育争创业绩的积极性。2018年度陆斌老师被评为常州市优秀教育工作者、陆亚芳、蒋建刚老师被评为武进区优秀教育工作者、徐兰月被评为武进区优秀班主任、蒋春梅老师被评为武进区德育先进工作者、蒋丽琴老师被评为武进区名班主任。9月朱小燕老师还被区教育局评为“四有教师”宣讲员。

**公开承诺，不碰红线。**2018年6月，结合区师德建设个十百千万工程要求，及9月份第十一个师德建设月，组织全体教师开展“大走访”“拒绝有偿家教”等活动，引导教师们深入剖析问题，讨论制定师德公约，签订承诺书，作出师德承诺，努力践行师德承诺。通过师德大讨论，促进师德大转变。2018年我无一位教师受到举报。

**2.搭建高位平台，提升专业素养。**

积极推行“青蓝工程”。学校工会积极配合学校行政一如既往地制定“青蓝工程”学年度计划，2018年组织青年教师和老教师签订“结对协议”，引导青年教师制定自我发展规划，向老教师求教，不断实现自我提升。9月7日，集团开展了“青蓝工程”活动，年轻的王月、杨文千分别与周静芝、王再兴老师结为师徒。平时各位师傅认真上好示范课，徒弟则虚心请教，如杨文千老师只要在教学中碰到问题就主动向王再兴老师请教，王老师也毫无保留地悉心指导。在老教师的悉心指导校本年度年轻教师王李姣获得了武进区班主任基本竞赛二等奖，蒋娴老师获得区小学语文教师基本竞赛二等奖。

**三、积极组织活动，增强职业幸福感**

**1.走进梅园一日游。**为丰富教职工的业余文化生活，进一步增强教职工强身健体的意识，陶冶大家的情操，2018年3月全体老师一起走进了无锡的梅园，徜徉花海，总是令人心旷神怡，忍不住驻足流连。低头轻嗅，扶枝回首，梅在枝头俏，人在花中笑，人面梅花相映红。下午大家有移步无锡清名桥历史街区参观游览，领略枕河人家的江南风情。

**2.元旦迎新展现才艺。**迎春花如海，相聚歌如潮。2018年底，集团两校工会精心筹备教职工迎新联欢会。我校全体老师积极排练，在集团的舞台上为大家倾情奉献了精彩的节目。晚会全场气氛热烈，欢声笑语不断，其乐融融，春意暖暖。

**四、关心教职工生活，营造温暖之家**

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。

**1.组织体检关注健康。**为保障教职工身体，学校工会在暑假期间组织全校教职工去武进医院南院体检。

**2.人情关怀，竭尽所能。**生日问候：凡是学校的教职工，工会都准备了大喜来的蛋糕卡，让教师感受到来自工会的温馨关怀。探望病患：凡是知道教职工（含离退休教师）患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。同时，工会还为校长期患慢性病的老师向武进区教职工帮困互济会申请了补助。慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都会前往吊唁与慰问，发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

**3.关心离退休教职工。**学校工会非常重视离退休教职工工作，学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节都要上门拜访、慰问离退休教师。最美不过夕阳红，10月13日学校工会、行政会同退协举行第31个敬老节暨祝寿、庆金婚大会。出席活动的各位领导给六位寿星和六对金婚夫妇戴上了大红花，颁发了祝福镜框和祝福礼物。寿星代表王涤君校长、金婚代表周洪良老师分别发表了情真意切的讲话，他们均表示要感谢党和政府对老教师们的关心，让他们老有所依，感谢学校和领导对他们的支持、关心，让他们老有所乐。

**五、加强工会自身建设，增强工会工作活力**

校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设。建立健全工会各项规章制度，制定了工会工作制度、财务管理制度等。加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。注重提高校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

 以上是我校工会在2018年所作的一些工作，其中还存在着很多的不足，我们有决心在今后的工作中，加强工会组织的自身建设，努力学习和掌握有关法规，以十九大重要思想为指导，不断增强做好工会工作的使命感和责任感，全面履行工会各项职能，增强工会组织的吸引力和凝聚力，努力开创工会工作的新局面。

2019.1